

Согласовано:  
профсоюзным комитетом  
МКДОУ №15 г. Кирова  
Председатель ППО МКДОУ №15  
Шатунова Н.А.



Утверждаю:  
Заведующий  
МКДОУ №15 г. Кирова  
Халявина И.В.  
Приказ № 44 от 23.01.2025г



**Изменения Правил внутреннего трудового распорядка  
муниципального казенного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад № 15» города Кирова**

**(МКДОУ №15 г. Кирова)**

г.Киров  
2025

На основании Федерального Закона от 14.07.2022 № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием», а также с целью приведения Правила внутреннего трудового распорядка для работников МКДОУ № 15 в соответствие с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации внести дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 15» города Кирова следующего содержания:

Добавить в раздел 2. «Порядок приема на работу, перевода и увольнения работников» пункт следующего содержания:

2.1.6. Лица, признанные на территории РФ иностранными агентами, не вправе осуществлять просветительную деятельность в отношении несовершеннолетних и (или) педагогическую деятельность в государственных и муниципальных образовательных организациях.

2.5.10 Ограничена возможность расторгнуть срочный трудовой договор, который истек в период службы работника по мобилизации, контракту или добровольного выполнения задач Вооруженных Сил РФ в соответствии с ФЗ от 04.08.2023 № 471-ФЗ «О внесении изменений в статьи 332 и 351.7 Трудового кодекса РФ». Ряд таких договоров, заключенных по соглашению сторон, при возврате сотрудника на работу нужно возобновлять. Продолжительность возобновления равна остатку срока действия договора на день, когда его приостановили.

Добавить в раздел 6. «Режим работы и время отдыха» пункту следующего содержания:

6.27. Одному из родителей (опекуну попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц в соответствии со ст 262 Трудового кодекса РФ. Однократно в течение календарного года допускается использование до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, права на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. В случае использования более 4 дополнительных оплачиваемых дней подряд график согласовывается работником с заведующим ДОУ. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается Федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством РФ.

6.28. сотрудникам с 1-ой, 2-ой и 3-ей группой инвалидности полагается удлиненный ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней (ст.23 ФЗ от 24.11.1995 № 181-ФЗ)